



## משולחן האכילה - 33מבר 2021

### קהילה יקרה שלום,

שמי יפתח צלניקר מנהל האגודה הנכנס. ראשית אני שמח מאוד להיכנס לתפקיד מנהל האגודה של כפר מנחם. בחודש הראשון שלי בעבודה שמחתי להכיר אנשים נפלאים אשר משקיעים המון למען הקהילה של כפר מנחם. אשמח להתחיל מסורת חדשה של עדכונים שוטפים לקהילה מהנעשה באגודה.

### קורונה

אנו לפני גל הדבקות חדש. במקומות רבים בארץ הווריאנט החדש כבר החל להתפשט וזהו רק עניין של זמן עד שהוא יגיע גם לקהילתנו. אנה הקפידו על ההנחיות ודווחו לצוות קורונה של היישוב על מקרים של חשיפה. כמו בעבר, דיווח בזמן על חשיפה לחולים מאומתים וכניסה לבידוד יעזור לצוות קורונה למנוע מקרי הדבקה רחבים בקהילה.

### נוי

בדחיפה גדולה של צוות הנוי בראשות אביב כהנא ואסא ברק. האגודה סיימה מיזם נטיעות חדש בשטחים רבים בקיבוץ. תודה גדולה למועצה על העזרה בנושא ולצוות הנוי בראשות יוסי אוחיון על ההוצאה לפועל. בנוסף, בוצעו גיזומים חשובים ברחבי הקהילה.

### תשתיות

בימים אלו מותקן בגבעת הילדים מתקן משחקים חדש. המתקן עתיד לשרת את כל ילדי ונערי הקהילה לשנים רבות. גם כאן, אנו רוצים להודות למועצה על העזרה בהוצאת המיזם לפועל. לצערנו עבודות הקמת המתקן עדיין לא הסתיימו. נדרש לעשות עבודת התקנת תשתית דשא סינטטי ואישור ממכון התקנים. עד אז נצטרך להמתין בסובלנות.

### תרבות

רגע לפני שינוי ההנחיות צוות תרבות יחד עם צוות אוסישיקין הצליחו להוציא לפועל מסיבת ראש שנה אזרחית באוסישיקין. תודה גדולה לכל הצוותים!

### חינוך

למרות אתגרי הקורונה מערכות החינוך הגיל הרך והחינוך החברתי וחברת הנעורים ממשיכים לעבוד. סיימנו בהצלחה פעילות חנוכה מושקעת בכל הבתים ואנו כבר מתוכננים לקראת טו בשבט. מבחינת תשתיות הבתים הוחלף גג מועדון השומר הצעיר. זה גם הזדמנות להגיד תודה גדולה לכל הצוותים החינוכיים ומנהלי המערכת על החזרה המהירה לשגרה.

### תקציב

ועד האגודה מתחיל בימים אלו לסכם את שנת התקציב ולתכנן את שנת התקציב הבא עלינו לטובה. הרבה אתגרים יש בפני האגודה השנה, משיפוץ מבני חינוך ועד הסדרת נושא הפסולת הגזם והתשתיות. לקראת ההצבעה על תקציב 2022 תוכנית ההשקעות, ועד האגודה יפרסם לקהילה סיכום שנה יחד עם חוברת תקציב מסודרת לקראת ההצבעה.

### שלכם ובשבילכם.

ועד האגודה - יעל דוידוב, אלון גולדנברג, יובל שינדלר, יגאל קליין, שלומי גרבר, אביב כהנא, שגיא יודוביץ', דותן אבירם, אבישי רטנר, גל אורן.  
יפתח צלניקר - מנהל האגודה.

בעוד בארץ שיעורי ההדבקה הלכו ועלו אצלנו מספר הנבדקים היה קטן ומסלול החיים היה נורמלי. בימים האחרונים חל גידול במספר החולים גם ב"האלה" וב"צפית". מי ייתן ונהיה כולנו בריאים ונחזור לאורח חיים שגרת. שנה אזרחית טובה ובריאה ויוצרת ככל האפשר.

## 3 כור ג'ורג

15.12.2021

ערב טוב חברים וחברות יקרים,  
תודה לכם שהגעתם בערב הסגרירי הזה.  
הערב אתם מוזמנים להנות יחד מחומה ואורה של השמיכה הטרמית העוטפת של כפר מנחם.  
ערב המתנדבים שלנו השנה יהיה מורכב בעיקר ממילים טובות, ברכות, ומאנשים טובים.  
לא צריך יותר ממבט אחד סביב כדי לחוש את החום האנושי שיש פה.  
העיניים, החיוכים, הייחד.  
תראו כמה טוב.  
כל אחד בתחומו, כל אחד בתפקידו, כל אחד ביכולותיו מצליח לתרום, להוציא לפועל לקדם וגם לשמר את האיכות והתרבות ביישובנו.  
אז תודה לכם מראש, על השנה שעברה ועל זו שעוד תבוא, תודה מראש על האכפתיות, המסירות והטוב שבכל אחד ואחת מכם.  
תודה שבחרתם להקדיש מזמנכם לטובת הכלל.  
זה לא מובן מאליו.  
זהה הופך אתכם ללא פחות ממופלאים!

אנו מתקיימים ממה שאנחנו מקבלים. אנחנו חיים ממה שאנחנו נותנים  
וינסטון צ'רצ'יל

הערב אנחנו גם נברך את זאב פקציארז אשר סיים את תפקידו כמנהל אגודה לאחר 7.5 שנים.  
זאב ניהל, תפעל, פיתח וקידם את צרכי היישוב וענייני האגודה ביד מקצועית, אנושית, עם המון המון סבלנות לתהליכים החברתיים הדמוגרפיים שעברו עלינו בשנים אלה בכפר מנחם.  
זאב הביא איתו ניסיון רב שנים מיישובים וקיבוצים בהם עבד וייעץ להם, כולל בית קמה כמובן 😊 וידע הן לשלב את ניסיונו העשיר והן לרקום פתרונות יצירתיים וגמישים שיתאימו למידותינו בכפר שלנו.  
אז למי שעוד לא יצא או פספס אני אספר לכם קצת מה זה אומר לעבוד עם זאב: כשאתה עובד עם זאב צריך לקחת בחשבון זמן ארגוני. וזה אומר שאין מצב שלא יהיה זמן לאיזו בדיחה, לאיזה סיפור אישי שעוד לא סופר, או להעמקה בעניינים אישיים כאלה ואחרים.  
אני מזכרת בפגישתי הרשמית ראשונה עם זאב עם כניסתי לתפקיד: אני הגעתי חדורת מטרה לסמן משימות, לבדוק נתונים. אבל זאב מיד לקח את שיחתנו למקום אחר: קודם כל ולפני הכל היה לו חשוב להכיר לי את משפחתו הענפה. והיא ענפה!  
אני מזכרת בפעם הראשונה שלא היתה ברירה ואני הייתי חייבת לקלל מרוב עצבים ובלי מסננים בגלל מקרה שקרה וזאב שתק כמה שניות והמשיך הלאה.  
אני מזכרת בפעם הזו שהבנתי עד כמה אתה נאמן לתפקידך כשהודעת לי על מקרה רווחה שקרה ביישוב אך בשום אופן לא הסכמת לגלות במי מדובר כי אתה מחויב לסודיות. שדרך אגב עדיין אני יודעת.  
אתה מקדים ואומר בסוף כל שיחה איתי – פורפבור לפני שהספקתי אני לברך לשלום כדי להזכיר לי שבעצם אני צריכה להודות לך.

אז..

זאב יקר,

בהזדמנות זו, בשם כלל תושבי כפר מנחם, אני רוצה להגיד לך הערב, פורפבור ולהודות לך מקרב לב: על עבודתך המקצועית, על המסירות שלך לתושבים ולצרכי היישוב, על ניהול מצוין של תקציבים, דוחות. על ההעמקה בניהול תחום חינוך בשנים האחרונות שחשוב לנו כל כך לשמר. על שהכלת לעיתים גם כעסים ותגובות פחות נעימות מתושבים וידעת להתמודד במצבים לא פשוטים. על קידום האינטרסים שלנו כיישוב במועצה ומול גורמי חוץ נוספים. על ניהול צוות עובדי האגודה המסורים שלנו.

תודה לך על שותפות לדרך עם חברי הוועד שלנו שיחד איתך קידמו פרויקטים ונושאים קהילתיים. לחברי הוועד החדשים ולי הליווי המקצועי שלך אפשר להיכנס לתפקיד ולבצע את המשימות בצורה מיטבית.

תודה על ההקשבה, על הסבלנות שנדמה שלא נגמרת לך לעולם. יישר כוח והמון הצלחה בהמשך הדרך.

מאחלת לך ולסוזי להמשיך להנות יחד, בבריאות איתנה, מהמשפחה הנהדרת שלכם,

בהערכה רבה  
בשמי ובשם כל תושבי כפר מנחם

**יעל דוידוב**  
יו"ר אגודת מתיישבי כפר מנחם

ועוד מספר מילות ברכה:  
לרותם ואפרת היקרים אשר על ארגון ערב המתנדבים השנה. על המחשבה והביצוע! תודה

ליפתח צלניקר, מחליפו של זאב אשר נכנס לתפקיד.  
כן הוא גבוה. תתרגלו.  
כן הוא יעבור בכל משקוף דלת וכל אתגר שיקבל לידיו.  
המון הצלחה יפתח!

לעובדי האגודה היקרים שנמצאים פה הערב.  
תודה אישית גדולה על היותכם חלק מהמערכת האיכותית והנהדרת שלנו.

לשותפים לדרך, בצוות תיאום וועד מזכירות והנהלה עסקית של הקיבוץ.  
שתוף הפעולה הטוב הראה פירות כבר השנה וימשיך כך והנה לפנינו כבר אתגר חדש במימדים אחרים  
משהכרנו. כמה טוב שאנחנו יחד בדרך. תודה לכם על כל שעוד יזומן לנו.

ואחרונים חביבי החביבים, חברי ועד האגודה ונציגנו במועצה תודה לכם מקרב ליבי על השותפות בדרך,  
על הרוח הטובה, הייחוד והמסירות. אין כמוכם!

23.12.2021 ברכה לצוות תרבות בארוחה חגיגת  
צוות תרבות יקר שלנו,

רותם, ורדית, דיגי, זוהר ואבישי. בשתי מילים: אתם מדהימים.  
הערב הזה, ועד האגודה מבקש להודות לכם מקרב לב.

בשנה הזו, שהייתה מורכבת, מאתגרת, קורונית ומעצבנת, אתם הצלחתם ליצור עבור כלל התושבים  
ככפר אירועי תרבות מעולים.

אנחנו יודעים כמה חשיבה, כמה תכנון, כמה ישיבות ודיונים עשיתם לפני כל אירוע. בראיה שלכם  
לקחתם בחשבון את כלל האוכלוסיות ביישוב והקפדתם לתת מענה והתייחסות לכל אחת מהן.  
עבדתם קשה.

העדפתם לעשות בעצמכם או עם קומץ אנשים קטן מאשר לגייס מתנדבים חדשים.  
הוועד יודע זאת ויבקש בשנה הבאה לייצר מנגנון אשר ירחיב את ההתנדבות וייתן כתף כדי שלא תהיו  
לבד במערכה.

וכן, הוועד גם יודע שלא תמיד היה לכם קל כצוות. ושאפו ענק על שידעתם לדבר על הדברים ולהפריד  
כוחות כשצריך.

ועדיין מבחינתנו אתם צוות. ולא סתם צוות.  
צוות התרבות של כפר מנחם!

אז זו הזדמנות רשמית שנתנה לנו להגיד לכם תודה והערכה על פועלכם ביישוב. אתם נדברך חשוב ויקר  
מאוד לוועד האגודה,

בהערכה רבה,  
**יעל דוידוב** בשם ועד האגודה וכל תושבי כפר מנחם

# אטאנה

29.12.2021

ברצוננו לשתף ולהעלות בפניכם נושא חשוב ומהותי לחיינו שעניינו מחצבת כפר מנחם.

כפי שרבים מכירים, בכפר מנחם פעלה בעבר הרחוק מחצבה בחלקו המזרחי של הקיבוץ שממנה חצב הקיבוץ כורכר. לאחר מספר שנים, בעקבות כך שרשות מקרקעי ישראל (לשעבר המנהל) סירבה לחדש את הסכמי הכרייה במחצבה הדרומית, פעילות החציבה הסתיימה.

כחלק מרצון הקיבוץ להשיב את הקרקע והנוף לקדמותם תוך כדי ניצול המשאב להפיק ממנו גם יתרונות כלכליים, אושרו בשנת 2010 שתי תוכניות בניין עיר (תב"עות) אשר הקיבוץ יזם שיעודן מטמנות להטמנה ומחזור בשטחי המחצבות הנמצאות בסמיכות לקיבוץ.

תב"ע 6/135/03/6 – אתר משולב לכריית חול והטמנת פסולת יבשה כפר מנחם דרום, משנת 2005.

תב"ע 8/135/03/6 – אתר הטמנת פסולת יבשה כפר מנחם צפון, משנת 2006 (התב"ע תקפה).

במהלך השנים נעשו ניסיונות ע"י הקיבוץ למציאת חלופות שונות לשטח המדובר כגון הצעות להקמת פארק אתגרי, מתקן אבטחה מטווחים – ועוד רעיונות אשר לא הבשילו.

חשוב לציין, כי מחד, סבירות גבוהה היא שהקיבוץ אינו יכול לממש בעצמו את תכניות המטמנות מכיון שהקיבוץ מיצה את זכויותיו לתעסוקה על פי כללי רמ"י (והדבר עוד נבדק משפטית), ומאידך, ובהסתכלות רחבה יותר כבר נגרעו מהקיבוץ דונמים של "שטחים עונתיים" ע"י רמ"י בשנים האחרונות והועברו לגורמים אחרים.

לאחרונה, במהלך פגישת עבודה שוטפת עם המועצה, עודכנו ע"י ראשת המועצה כי רשות מקרקעי ישראל (רמ"י) פנתה אל המועצה וביקשה את עמדתה ביחס לכוונת רמ"י להקצות את השטח המיועד למטרת הטמנת פסולת יבשה באתר כפר מנחם, אשר נמצא בתחום שיפוטה של המועצה כך שיועבר לשימוש המועצה לשם הוצאת מכרז למטמנה על ידה. למעשה, רמ"י הציעה למועצה את הקרקע בפטור ממכרז או לחילופין, כך ציינה רמ"י - היא מתכוונת לפרסם את הקרקע במסגרת מכרז פומבי חיצוני לשימוש אתר המטמנה הצפונית עבור יזם חיצוני שיממש את התב"ע למטמנה על פי רצונו.

מרגע קבלת ההודעה החל תהליך משותף של הנהלות היישוב עם המועצה לבחינת המשמעויות והאלטרנטיבות העומדות בפנינו, החל מביטול ושינוי התב"ע, עד מילוי האתר ללא אלמנט מחזור, כלה בפתרונות משולבים של שילוב יעודים נוספים מלבד מילוי ומחזור. לצורך כך, גובש צוות עבודה (להלן: הצוות) משותף של נציגי ציבור ובעלי תפקידים לטיפול בנושא, הכולל את: **יפתח צליניקר, יעל דוידוב, אלון גולדנברג, דרור אבודרם, עמיחי וייברגר, חלי זלינגר, יחיעם יוגב, אורי ביז ולירון שקד.**

## להלן, תפקידי הצוות ומטרותיו

- 1) איסוף מידע, בחינת חלופות וגיבוש המלצות:** בחינת מכלול התרחישים האפשריים, ניהול הסיכונים והסיכויים, גיבוש המלצות והצגתם בפני הנהלות היישוב והציבור להחלטה.
- 2) גיבוש גוף מקצועי מלווה:** הצוות ינהל את גופי היעוץ שילוו אותנו בתהליך (משרד עו"ד, DHV לבדיקת איכות סביבה, חברת אדמה לבחינת הסיכונים ואחרים).
- 3) ניהול ממשקי עבודה מול המועצה:** המועצה הקימה צוות מטעמה הכולל את: ד"ר מטי הרכבי-צרפתי – ראשת המועצה, הרצל אלעני- מהנדס המועצה, עו"ד שלמה ולדמן – יועץ משפטי. צוות המועצה עובד בשיתוף פעולה מלא איתנו למציאת הפתרונות המתאימים והמיטביים עבור כפ"מ.

4) סיכומי דיון ומעקב אחרי החלטות: יכתבו סיכומי דיון ופרוטוקולים למעקב אחרי משימות והחלטות.

5) שיתוף ציבור: הצוות יפעל לשיתוף הציבור דרך עלוני הקיבוץ, דפי מידע וקיום אספה בנושא.

**בשלב זה**, הצוות ביקש וקיבל את עזרת המועצה בפניה לרמ"י לבקשת ארכה ל-90 יום בכדי לבחון וללמוד את הנושא – בקשה זו אושרה. במהלך פגישתנו, מסרה המועצה כי היא תתנגד להקמת מטמנה שתכלול אלמנט של מחזור חומרי בנין, שהנה כה קרובה לבתי תושבים וכי המועצה אינה מעוניינת בקיומה של מטמנה ממחזרת שתהווה מפגע סביבתי ובריאותי לתושבים ולתלמידי מוסדות החינוך, המשלבות בעיות תחברתיות רבות בין היתר משום שהנגישות התחברתית היא ממש מתוך כבישי הקיבוץ.

חשוב לציין כי המסקנות הראשוניות מהעמקה ולימוד הנושא הובילו את הצוות למסקנה הראשונית כי נוכח קיומה של תוכנית בנין תקפה והמצב העובדתי אשר בשטח, נכון להביא המלצה להתנגדות לפעילות מטמנה ממחזרת (להבדיל ממטמנה להטמנת חומרים יבשים שתביא לסגירת האתר בהקדם האפשרי) ובתנאים שיקבעו על ידי הישוב, אשר יביאו לנזקים מינימאליים בתהליך. בהתאם לכך הצוות פועל במשותף עם המועצה לגיבוש החלופות המתאימות למענה לפניית רמ"י.

העדכון הבא לציבור יתבצע לאחר פגישתנו עם המועצה שנקבעה לתאריך ה-19/1 שלאחריה נקיים מפגש משותף להנהלות הישוב (ועד אגודה, מזכירות והנהלה עסקית) ובהמשך במהלך חודש ינואר תתקיים אסיפה לכלל הישוב להצגת תוכנית הפעולה.

אנחנו רוצים לבקש מכולנו להתאזר בסבלנות, לגלות אחריות אישית וציבורית, ולשמור על שיח מכבד בנושא.

בברכה, הצוות

העתקים:

מועצה אזורית יואב.

כפר מנחם - ועד האגודה, מזכירות, הנהלה עסקית.

\*\*\*\*\*

אהפאא פלאנוביץ, הפאא אובוביץ, זיו חואסקי, עמית שרון ותמר שרון  
שהתגייסו לצה"ל איחולי צפוק צלחה וסולו הביתה בשלום.

לזיו פלאנוביץ שסיימה בהצלחה  
קורס מפקדות טנקים הפאסון בצה"ל איחולי הצלחה בהמשך.

לחצוה ואיתי נקאש ברכות חמות להולדת הבת זני.

\*\*\*\*\*

## ואנשים בנעורים

סיימנו בהצלחה את תהליך אתור המדריכים למועדון. להראל וזיו שהדריכו את בני הנעורים והתגייסו, תודה על תקופת ההדרכה ואיחולי הצלחה בצה"ל.

בתקופה זו אנו מתחילים בפיתוח תכנית שנתית – לכל חודש יהיה ערך מוביל לאורו תקבענה הפעילויות בחודש, גם במועדון הנעורים וגם בפעילויות הקן.

למשל, החודש נעסוק בצדק סביבתי. נקשר את החג ט"ו בשבט לנושא ונשתתף בנטיעת העצים היישובית, וכן נכיר לעומק את נושא משבר האקלים שכבר מראה את סימניו בימים אלו.

אנחנו מקפידים לצרף את בני הנוער לפעילויות שיא של המועצה – חניכי ט' - י"א ביקרו בחיפה לכבוד קריסמס והחג של החגים וחניכי ז' - ט' יצאו להתנדבות חקלאית בעוטף עזה.

בחופשת חנוכה יצאו כל בני הנעור יחד לסרט.

אנחנו ממשיכים בהצלחה בפעילות המיינדספולנס לכתות ח' ט', כשהחניכים מגיבים בצורה טובה. בהמשך נרחיב את הפעילות לשכבות נוספות.

בחודש הבא נתחיל בפעולות הנושא השנתי של השנתי של השומר הצעיר - המאבק על השוויון. בפעילויות הקן נעסוק בשוויון ערך האדם. נתייחס לשוויון המגדרי של גברים ונשים ולשוויון בין המעמדות הסוציאקונומיים, ולשוויון בין עמים ותרבויות שונות.

אדר ונופר הם מדריכי המועדון בשכבות ז' - ט' (יעל הרכזת מדריכה גם היא את שכבה ז' במועדון).

עידו וניב הם מדריכי השכבות הבוגרות - י' - י"ב (את שכבת י"ב רק עידו מדריך).

יעל וניב מתפקדים כרכזי הקן של השומר הצעיר.

יונתן פיינר

מנהל החינוך החברתי כפר מנחם

נייד: 005-7461945

תנועת השומר הצעיר (ע"ר) 9-165-000-58

📱 | 🌐 [www.hashomer-hatzair.org](http://www.hashomer-hatzair.org)



21.12.21

## אנשים עם אינפוזיציה גרועה השואר הצעיר אהמיקה הקשר בין היישוב והגרענה

נוכחים מהתנועה: רונית שניר (מזכ"לית התנועה), יונתן פיינר (רכז הקן ומנהל המועדון), יעל סומך וניב פז'בסקי (בוגרי התנועה, מדריכים בגו"ב ובמועדון), עומרי (רכז אזורי).

בעלי תפקידים ביישוב והורים: יעל דוידוב, חלי זלינגר, רועי כהנא, רותם שחורי, אייל יבלונקה, ערן פולק, מאיה אורן, עידית בר אדון, הילה דורון, סיון מי רז, גילי פרגאי אולסונג

יעל: חשיבות לראות הצלחה של הפעילויות השונות; חשיבות שיתופי הפעולה בין היישוב לתנועה שמתאפשר בזכות קשר הדוק בין הגופים ותקשורת פתוחה שמאפשרת לשמוע את הגופים השונים, נקודות המבט והצרכים השונים.

חלי: אנחנו 4 חודשים מתחילת השנה שבה נעשה השינוי במבנה הארגוני של ניהול החינוך הבלתי פורמלי ביישוב ועד כה, לצד אתגרים, נראה שאנחנו מצליחים בעבודה המשותפת, בהעברת מסרים חינוכיים במסגרות השונות ושיתופי הפעולה טובים.

רונית: אמא לשני ילדים, גרה בחריש, מזכ"לית התנועה מזה כארבע שנים. רואה בחיוב ובהערכה רבה את שיתוף הפעולה המצויין בין היישוב לתנועה, את המודל הנוכחי של החינוך הבלתי פורמלי (שכבר יש המבקשים לבחון אותו ביישובים נוספים). מקבלת מסר שיש פה קהילה חזקה שכאשר היא מציבה מטרה היא מגיעה אליה. מבקשת לבחון יחד עם היישוב את הנקודה המשמעותית של חיזוק שנת השירות בתנועה.

יונתן: נמצא ביישוב זו השנה השלישית.

אנו רואים בתנועה הארצית מגמה מדאיגה שבה יש תנועה פעילה, הרבה חניכים ושכבת הדרכה חזקה שמלווה על ידי שכבת ריכוז וליווי טובים; ישנן בנוסף פעילויות שיא בקהילה ופעילויות חינוכיות נוספות. כביכול - יש פוטנציאל אדיר להמשך לשנת שירות בתנועה וליצירת קומונות (ש"ש) שיוכלו לתמוך בקינים השונים. בפועל - אין מספיק קומונרים בתנועה שיכולים לחזור לקינים לתמוך בהם בליווי ובהדרכות. אנחנו רואים את זה אצלנו בכפר מנחם השנה: הקן מוחזק על ידי מדריכים בוגרים ללא קומונרים.

רונית סקרה את הנושא של שנת השירות בתנועת השומר הצעיר:

עד לפני כמה עשורים אפשרויות הבחירה בשנת שירות היו מצומצמות יחסית. היום בנוסף לשנות שירות בתנועות הנוער יש מסגרות רבות של ש"ש בתנועה הקבוצית: בני הנוער עוברים תהליך מיון מסודר, הם מוכוונים לתחומים מסוימים ויכולים לבחור מבין מספר מצומצם של אפשרויות שנפתחות לפניהם. מחד – מעורר תחרות ורצון של בני הנוער להתקבל למקומות "השניים", מאידך גם מעורר תסכול בקרב כל מי שהוא מוצלח, טוב ומתאים ולא התקבל.

בנוסף יש היום מסגרות מכינות מעורבות וחילוניות שמושכות אף הן צעירים.

בתנועת השומר הצעיר ב-20 השנים האחרונות רואים תנודתיות בביקוש לשנת השירות, כתלות בתחושת חלוציות, בשינויים שנעשו וכדומה. היום מורגשת ירידה ברצון של בני הנוער, בוגרי התנועה, שהדריכו או היו פעילים, לצאת לשנת שירות בתנועה.

מה רואים בשטח: מספר הקינים גדל, כמות החניכים בקינים בעליה – אבל אין מספיק קומונרים להחזיק שדרות ליווי והדרכה בכל הקינים. הפתרונות הנוכחים הם היעזרות במדריכים בוגרים, במדריכי נעורים, י"בניקים שמרכזים ופתרונות נקודתיים.

האידיאל: בכל קן צריכים להיות שני קומונרים.

תהליך שהתנועה עוברת: חשיבה פנימית על מסגרת שנת השירות של התנועה, קבלת משוברים מי"בניקים שמהן עולה:

1. אנחנו כבר מכירים ויודעים מה זה להיות קומונרים, אנחנו רואים אותם פה בקן; ריכזנו והדרכנו והבנו מה זה. "רוצים משהו חדש".

2. "תמיינו אותנו" – אנחנו רוצים להרגיש מיוחדים, "סיירת".

3. קינים בהם אין קומונרים – הגו"ב אינו נחשף לקומונרים ולא מבין את החשיבות שלהם.

4. קינים בהם יש קומונרים, רואים את החשיבות שלהם, ורוצים משהו אחר ("לא להיות סותמי חורים במערכת").

===

נפתח שיח סביב השאלה איך ניתן להעלות את הביקוש לשנת שירות בתנועה. הוצפו מספר בעיות והצעות לפתרונות:

\*\* הקשר בין ש"ש בתנועה לגיוס לצה"ל, לנח"ל? היום בני הנוער יודעים מה הם רוצים להיות בצבא ומכוונים לשם. אם יציאה לש"ש בתנועה עלולה לכוון אותם למסלול שונה ממה שרוצים – זו בעיה, והם

ילכו לשנת שירות אחרת. ניתנו דוגמאות כאלו מהקהל, גם מצד הורים לחבר'ה שהיו במסלול כזה וחתמו ויתור.

(רונית: רוב תנועות הנוער הכחולות מחתימות את הש"ש על מסלול כולל (ש"ש + התגייסות לנח"ל).

בשומר הצעיר אין הכרח למסלול כזה, אבל יש ציפיה כזו. הסבירה מעט על מסלול הנח"ל).

\*\* להפוך את הש"ש בתנועה למשהו שרוצים בו, שמתאמצים להגיע אליו, להיות "סיירת" מובחרת – כי לשם בני הנוער הולכים. לשם כך יש לבחור אותם ולמייין אותם.

\*\* לשנות שיח: הקומונר אינו "סותם חורים" אלא איש חינוך עם ערכים ש"מציל" את הקהילה שבו נמצא. שינוי מעמד הקומונר.

\*\* איך נחשפים לשנת שירות? מתי? מי מכוון אותם? האם יש מי שמתווכח בין מה שהם קוראים ושומעים למה שהם מבינים?

(אולי אפשר "לתפוס" אותם כבר בכיתה י', להתחיל לדבר על שנת השירות בתנועה מוקדם יחסית, כך שכשהם יגיעו לי"א ולסמינרים הם כבר יבואו מוכנים, כבר עם רקע של מה שמכוונים אליהם).

\*\* יציאה לש"ש בתנועה מתוגת אצל החבר'ה כ"תחילת מסלול, תחילת דרך" – והם לא בטוחים שהם רוצים בדרך הזו. אולי להפריד בין ש"ש לבין מה שקורה אחר כך. האם מצביע על קושי בהזדהות עם השמו"צ?

\*\* לבנות את שנת השירות ככזו שגם נותנת להם תעודה על מיומנויות שהם בכל מקרה מקבלים;

להוסיף לשנת השירות לימוד חיצוני; בני הנוער מחשבים לאן רוצים להגיע ואם ש"ש יכולה לתת להם נקודות בדרך להגשמת המטרה על ידי הכשרה מסוימת – זה יעלה את ערכה בעיניהם.

\*\* כמה בחירה יש מבין מסלולים שונים?

(רונית: זו נקודה משמעותית – ליצור בחירת משימה. להצטרף לגרעין שהולך יחד למקום מסוים/משימה

מסוימת. היום יש חלוקה שכל הנראה אינה מספיק ברורה לי"בניקים, בין ש"ש באזור החוף שהיא יותר

רב תרבותית, עבודה עם אוכלוסיות בחתכים סוציודמוגרפים שונים, עבודה עם נוער בהדרכה; ש"ש

באזור ירושלים שנחשבת למסלול יותר פוליטי; ש"ש באזור שלנו שמשלב חקלאות, יישובים כפריים,

שיתופי פעולה עם מוסדות חינוך ונעורים וכדומה. רונית מספרת על היישוב חריש שבו יש אוכלוסיית

רווחה גדולה, הוחלט על הקמת קן + קומונה + מסגרת בלתי פורמלית לנוער בתוך בית הספר אחה"צ

(בדומה לנעשה במוסד, אבל עירוני) ויש שם עבודה של קומונרים מאד משמעותית בהחזקת המבנה

המשמעותי של מערך התנועה לאוכלוסיה מגוונת מאד).

\*\* איך משמרים את הגו"ב כך שלא רק ידריכו בכיתה י' ואז יפרשו אלא ימשיכו להיות פעילים בתנועה,

בהדרכה, ריכוז וכדומה וההמשך שלהם לש"ש יהיה יותר טבעי?

\*\* להכיר לגו"ב חבר'ה שהיו בש"ש בתנועה, שיבואו לספר. שהורים יכירו את הש"ש; הנגשת חומרים

לצעירים ולהורים. סופ"ש בקומונה לראות מה עושים;

\*\* בתוך שנת י"ב לחשוף לעוד בני נוער, לעוד מקומות, קומונות, קינים; מי שמחפש את הטוב והמוכר

שנת השירות של התנועה טוב הלו. מי שמחפש משהו אחר – ירצה להכיר בני נוער אחרים, מסגרות

חדשות. לכן אולי לשנות גם את מבנה שנת הי"ב.

\*\* הקן כמקום שבו נפגשים עם קומונרים. חשיבות לפתיחת הקן לאורך כל שעות השבוע לשיח בלתי

פורמלי פתוח, מקום שמרגישים בו בטוח ומתפתחות בו שיחות, גם על ערכים ועל שנת שירות. החניכים

והגו"ב יכולים להיחשף לדמות הש"ש המשמעותי בתוך הקן שלהם.

===

רונית מסכמת: אנחנו יודעים שבני הנוער רוצים להיות משמעותיים, להציל, להביא את היכולות שלהם

לידי ביטוי. לכן גם יש נטיה ללכת לשכבות מוחלשות והצורך של תמיכה בקינים קיבוציים אינו מצטייר

כמשמעותי מספיק.

אנו רואים בקהילה כולה ובהורים דמויות חשובות, שיכולים להעביר מסר שחשוב להוביל תנועת נוער

בכל מקום. כל חשיפה ליישוב אחר, לקהילות אחרות – היא חידוש. היציאה מהקן שבו התחנכתי

לעבודה בקן אחר, למפגש עם חבר'ה מכל הארץ, למפגש עם אוכלוסיה אחרת – היא חידוש ושינוי

לעומת מה שאני מכיר. מסר חזק שמשימת המשך בתנועה היא דבר בעל חשיבות גדולה וישנן משימות

רבות בקינים מרובים, עם גוון שונה. יש חשיבות גדולה לחזור לשירות משמעותי בתנועה כדי לתמוך

בפעילות התנועה.

יונתן מסכם: יש פעילות חשיבה ועשייה במשורים השונים בהם נשמעו הצעות ורעיונות. אנחנו נמצאים

בתוך תהליך ארוך ונשמח לשיתופי פעולה בבתים, בעידוד בני הנוער לצאת לש"ש משמעותי בתנועה.

יעל: היעדרות בבמות קהילתיות להפצת חשיבות הדברים.



# שבר האקלים

שחר אולסונג חניך השומר הצעיר בכתה י"א התייחס למשבר האקלים.

איך ולמה זה נוגע לי?

בתור נער מתבגר, מצופה ממני ומשאר בני ובנות גילי להיות הדור הבא של כדור הארץ. זכות זו נוכל לקיים רק אם יהיה לנו כדור לשמור עליו. כשחושבים על משבר האקלים, נהוג לחשוב שאנו - כל אדם בעצמו, חסרי ישע ויכולת ליצור שינוי. עם זאת, אם כל אחד מאיתנו יסתמך על כך שמישהו אחר יתקן לו את הבעיות, לעולם לא נצא מהמצב בו אנו נמצאים היום. לכן אני חושב שכל אחד מאיתנו צריך לקחת על עצמו את האחריות להיות יותר "אקולוגי" כדי שילדינו יוכלו לחיות בעולם נקי יותר ופחות מדאיג.

האם יש הבדל בין דורי?

כפי שאמרתי, אני חלק מדור העתיד. בתור נערים ונערות שנוהגים לעיתים לחשוב על מה יעשו בעתיד ואיפה יגורו, אני חושב שהתפתחות ועתיד כדור הארץ קריטיים לנו יותר ויותר משמעותיים עבורנו. אותם הדורות שכרגע מובילים את אומות העולם, או אלא שבעבר היו בעלי כוח רב צריכים לעזור לנו, הנוער, להציל את כדור הארץ כדי שנוכל לגדל בו משפחה ולחיות בדיוק כפי שהם כבר עשו.

מה אנחנו יכולים לעשות בחיי היום יום שלנו?

ישנם שינויים רבים, חלקם קטנים וחלקם משמעותיים יותר, שאנו יכולים לעשות כדי להשפיע אפילו במקצת על משבר האקלים. תופעה שנהיית יותר ויותר פופולארית היא מעבר לאורח חיים צמחוני וטבעוני. ידוע כיום שתעשיית הבשר היא אחת מהתעשיות המזהמות ביותר עולם, לכן רבים מתושבי כדור הארץ, ביניהם אני וכמות גוברת של נערים ונערות מסגלים לעצמם סדר אכילה חדש שמלא באוכל המגיע מן הצומח ותחליפי בשר למיניהם. ככל שתגדל אוכלוסיית הצמחונים והטבעונים, כך מכירת תחליפי הבשר תגדל גם היא, ויותר אנשים יבינו שהשינוי הקל בטעם שווה את ההשפעה הקטנה למען כדור הארץ. כמובן, יש גם דרכים אחרות להשפיע. אפשר לצאת להפגין בהפגנות גדולות ומאורגנות, כמו מצעד האקלים שהתקיים בחודש אוקטובר בכיכר רבין, אפשר גם להחליט לקיים הפגנה מצומצמת רחבי הישוב והעיר, כדי להעיר את מנהיגי האזור ולהראות להם שמישהו באורח החיים צריך להשתנות. אפשר גם לצאת לאסוף זבל מחופים, יערות, אתרי טיולים או סתם ליד הבית. האפשרויות אינסופיות וכל צעד מוערך ומועיל.

דעתי על תגובת המבוגרים?

במעגלים בהם אני מסתובב, אני מצליח לראות שינוי משמעותי בכמות ההורים והמבוגרים המוכנים לתרום את חלקם ולהפוך להיות צמחונים. כאשר הפכתי להיות צמחוני, הורי, שכבר היו טבעוניים כמה שנים, שמחו ועודדו את החלטתי. להורי חברים רבים המשתתפים באתגרי צמחונות וטבעונות שמחלחלים לאכול מפגשים, טיולים וכו'. פעמים רות היו מנסי לשכנע אותי לעבור לאורך חיים אחר ולהשפיע, אך אני צחקתי והמשכת בשלי. רק זמן מה לאחר כך, הבנתי את טעויותי והפכתי להיות צמחוני מתוך רצון להיות חלק מהשינוי ההולך ומתקרב. עם זאת, הוריהם של הורי, סבא וסבתא שלי, חששו שבעקבות השינוי לא יוכלו לבשל בשבילי. לאחר שהסברתי להם בצורה שיבינו, שכל מי שנהפך להיות צמחוני מטעמים סביבתיים עושה זאת למען עתידו ושמטרתו שאפתנית אך אפשרית, הצלחנו לעבור על הדברים שיוכלו להכין לי ואפילו מצאנו מתכונים שנוכל לבדוק ביחד. דוגמא זו מוכיחה שאם רק רוצים לחולל שינוי, אפשר להגמיש את סביבתך ואת הסובבים אותך לשתף פעולה, להבין את דעותיך ואולי גם להצטרף למאבק.

שמחתי לשתף

שחר אולסונג

# יזוק ע"א הכ"כ

## אנרגיה סולארית על גגות מבני הציבור במועצה

המערכת על גג המועצה החלה לייצר חשמל בימים אלה כחלק מחזון יואב לסביבה ירוקה ואספקת חשמל ממקורות אנרגיה מתחדשים

המועצה האזורית יואב, באמצעות החברה הכלכלית, מקדמת התקנת מערכות סולאריות על גגות מבני ציבור במועצה כחלק מחזון לסביבה ירוקה ובכלל זה אספקת חשמל ממקורות אנרגיה מתחדשים. בימים אלה הושלמה התקנת מערכת פוטו-וולטאית על גג בניין המועצה שהחלה ליצר חשמל מאנרגיית השמש אנרגיה סולארית היא טכנולוגיה ותיקה המאפשרת להפיק אנרגיה חשמלית מאור השמש ויתרונותיה רבים: הפחתת פליטות גזי חממה, הגדלת ההכנסות למועצה לרווחת התושבים, הפחתת זיהום אוויר באמצעות הפחתת הפעילות בתחנות הכוח הארציות הפועלות על אנרגיות מתכלות, פיתוח תחום תעסוקה נוסף בישראל ויצירת מקומות תעסוקה באמצעות חברות לאנרגיה סולארית וביזור האתררים להפקת אנרגיה המקדם עצמאות מוניציפאלית בתחום.



ממשלת ישראל החליטה לקדם ייצור חשמל ממקורות חלופיים כדי להקטין את זיהום האוויר הנוצר מיצירת חשמל באמצעות תחנות הפועלות על אנרגיה מתכלה, ולעמוד על 30% ייצור ממערכות מאנרגיה מתחדשת עד 2030. החברה הכלכלית נערכה כבר לפני מספר שנים וביצעה סקר היתכנות וכדאיות כלכלית להתקנת מערכות אנרגיה סולארית על גגות מבני הציבור במועצה. בשנת 2019 אישרה המליאה הקמת מערכות על גגות מבני הציבור במרחב המועצה.

על פי תוכנית שאושרה במליאה, מתקינה החברה הכלכלית של המועצה מערכות סולאריות על גג בית המועצה, בבתי הספר צפית, האלה ושדות יואב, כל אחד על פי סקר הגגות שנערך בו. בעתיד יותקנו מערכות על אולמות בית הספר החדש נוף השדות (נגבה). סך הכל כ-600,000 קילוואט חשמל מיוצר. בשנים האחרונות המועצה מובילה ופועלת לסביבה ירוקה, ובכלל זה אספקת חשמל ממקורות מתחדשים. הקמת מערכות כאלו מחויבת בתקני בטיחות ושמירה על איכות הפועלים בסביבתה (קרינה, מפגע, גישה ובטיחות). על כל אלו הושם דגש מרבי בכל שלב בביצוע. התחשיבים הכלכליים מראים החזר השקעה בזמן קצר יחסית שלאחריו, תרשום המועצה לתקציבה, הכנסה נקיה של כמה מאות אלפי ₪ בשנה. המדינה באמצעות מפעל הפיס והבנקים, נותנים מימון נוח מאוד להקמת מערכות כאלו ומעודדת את הרשויות להיכנס לפרויקט כזה בתנאים כלכליים נוחים מאוד. על הדרך ובאמצעות מימון נוח זה, מבצעים ומחדשים איטום גגות, סילוק מפגעים על הגגות וארגון על פי תקנים מחמירים ובביקורות של חברות מתמחות.

**ראש המועצה האזורית יואב ד"ר מטי צרפתי הרכבי ציינה כי:** "תופעות הטבע החריגות שאנו עדים להן בתקופה האחרונה, המקושרות למשבר האקלים ולהתחממות הגלובלית, רק מעצימות את החשיבות בשימוש באנרגיה מתחדשת, אשר תורמת להפחתת פליטת גזי החממה ובנוסף תורמת להתייעלות כלכלית. מועצה אזורית יואב גאה לקחת חלק במהפכה זו לצד שימוש בכלי רכב חסכוניים והקמת עמדות טעינה לכלי רכב חשמליים".

על רקע וועידת האקלים החשובה המתקיימת בימים אלה בגלזגו סקוטלנד אני שמחה לבשר כי המערכת פוטו-וולטאית שהתקנו על גג בניין המועצה החלה בימים אלה להפיק חשמל. המועצה האזורית יואב, באמצעות החברה הכלכלית, מקדמת התקנת מערכות סולאריות על גגות מבני ציבור במועצה כחלק מחזון לסביבה ירוקה ובכלל זה אספקת חשמל ממקורות אנרגיה מתחדשים. תופעות הטבע החריגות שאנו עדים להן בתקופה האחרונה, המקושרות למשבר האקלים ולהתחממות הגלובלית, רק מעצימות את החשיבות בשימוש באנרגיה מתחדשת, אשר תורמת להפחתת פליטת גזי החממה ובנוסף תורמת להתייעלות כלכלית. מועצה אזורית יואב גאה לקחת חלק במהפכה זו לצד שימוש בכלי רכב חסכוניים והקמת עמדות טעינה לכלי רכב חשמליים.

## בכאבו - שנת 2021 ורכישות 2022

שנת 2021 הייתה שנה טובה בכלבו במספר תחומים:  
**עסקי:** כמות הלקוחות החדשים גדלה וכך גם ההכנסות בהתאמה.  
**מגוון המוצרים:** הגדלת מגוון המוצרים: מקרר בשר חדש של דובלה,  
**שוק ירקות ופירות בכל יום רביעי** – מחירים מיוחדים לירקות ביום זה. מבחר הירקות והפירות מתגבר ביום זה.

**שירות ליקוטים ומשלוחים:** טלפון ייעודי עם וואטס אפ אשר אליו ניתן לשלוח הזמנות ולקבלן באיסוף עצמי או עד הבית. השירות הינו בתשלום סמלי ובשעות המיועדות אשר מפורסמות לתושבים.  
**צוות הכלבו:** צוות הכלבו גדל בהתאמה להיקפי העבודה העולים. לצוות הצטרפה השנה זהר ארגוב ואתנו יזהר, מהאדי, עינת, עפרה, שאפיק ותמוז. אנחנו מסתייעים בעובדים נוספים במידת הצורך.

### 2022 כבר פה וגם היא תהיה טובה

הנחה קבועה ללקוחות עם מספר לחיוב – החל מינואר 2022 לקוחות שיפתחו מספר לחיוב בכלבו יוכלו להנות מהנחה קבועה בכל קניה.

**במהלך השנה תתחיל החזרת פיקדון של בקבוקים** בוצעה התקשרות עם חברת "אלה" אשר מבצעת פינוי של הבקבוקים. ממתנים לצידוד ייעודי שישלח אלינו בזמן הקרוב לטובת הענין.  
**שיפוץ הכלבו** אושר במזכירות שיפוץ הכלבו לרווחת התושבים. המיקום של הכלבו אינו צפוי להשתנות ולכן הכנת המקום לשיפוץ מורכבת בהחלט. יש תכנית אדריכלית ראשונית שהוכנה וכולי תקווה כי השנה השיפוץ אכן יצא לפועל.  
הכלבו הוא מקום שירות מרכזי מאוד ביישוב והגיע הזמן שנתאים אותו לצרכים ולהיקפי הפעילות שלנו ביישוב.

### עומר ברידא



**שירות המשלוחים והליקוטים בכלבו משתדרג**

- 1 מכינים לי ולקחתי** שולחים הזמנה, מקבלים הדעה שהיא מוכנה ומגיעים לאסוף אותה עצמאית - 10 ₪
- 2 לא יצאתי מהבית** שולחים הזמנה ומקבלים אותה בשליחות הביתה - 15 ₪
- 3 קניתי שלחתי** עושים קניה עצמאית בכלבו ושליח יביא אותה לביתכם - 10 ₪

כל קניה מעל 250 ₪ לא תחויב בדמי משלוח/ליקוט  
פנסיונרים - כל קניה מעל 150 ₪ לא תחויב בדמי משלוח/ליקוט

טלפון: 08-8508449  
וואטסאפ: 0587640837  
מייל: kolbo8449@gmail.com



**תושבי כפר מנחם שימו לב**

**בכלבו עם מספר זה כבר לא אותו הדבר!**

החל מינואר 2022 תושבים בעלי מספר פנימי יוכלו להנות מ-5% הנחה בכל קניה!

המעוניינים לפתוח מספר חוזמים לפנות לעומר

# אירועי גרבוז נובמבר-דצמבר 2021

חנוכה, חג קיבוץ ואירוע סילבסטר!

קהילת כפר מנחם ציינה את חג הקיבוץ ה-82 ברצף אירועים שהשתלבו נפלא עם אירועי חנוכה ביישוב.

אז מה היה לנו?

החגיגות נפתחו באירוע שירה בציבור עם האחת והיחידה שרה'לה שרון שהרימה לכולם את מצב הרוח וסחפה את המשתתפים, שהגיעו לשיר בצוותא במסלעה.



אירוע אחר הצהריים של קבלת שבת חגיגית על הדשא של חדר האוכל.

הדלקנו יחד נר ראשון של חנוכה באירוע לכל המשפחה עם סביבוני רגל ענקיים וסופגניות חמות.



שוק יצירה מקומי מרהיב שהתקיים בשדרת האמנים.

מירוץ הפידים הגדול: עשרות רבות של ילדים ומבוגרים ציינו יחד את החג ונשאו לפידים בוערים, במסלול שנפתח בהרחבה והמשיך כל הדרך עד דשא חדר האוכל. שם נפגשו כולם למופע אורות ייחודי, עם מוסיקה וריקודי מעגלים על הדשא.



חגיגות חג הקיבוץ נחתמו באירוע השיא, ערב "בירה ונסירה" המסורתית, שכולם כל כך חיכו לו!

את שנת 2021 חתמנו עם הרבה אלכוהול באירוע סילבסטר חגיגי באוסישקין.  
תודה גדולה לכל מי שתרתם מזמנו ולקח חלק באירועים וכמובן תודה לכל המשתתפים.

שנה אזרחית טובה לכולם!

## יום האשון העברי ג'שנ"ב

בשנת תשע"ג (2012) הכריזה ממשלת ישראל על יום הלשון העברית, שיצוין בכל שנה בכ"א בטבת, הוא יום הולדתו של אליעזר בן-יהודה. "אם לא נסכין מעט מעט לדבר עברית, בשבתנו בביתנו ובצאתנו... לטייל, בלכתנו לשוק לקנות לא נצליח". דברי אליעזר בן יהודה מתוך מאמר בכתב העת "חבצלת", גיליון 26-28 תרמ"ב 1882.

מאז הולך יום העברית ומתבסס בלוח השנה העברי, ומשנה לשנה עוד ועוד בתי ספר, גופים ציבוריים ואוהבי השפה העברית בוחרים לציין אותו במגוון של פעולות יצירתיות. אז יום עברית שמח לכולם.

והרי אחת מהעובדות מן האקדמיה ללשון עברית:

במהלך השנה הגיעו לאקדמיה מעל 35,000 שאלות.

הנה כמה דוגמאות מן השאלות:

1. מה זה "מועבט"? זו מילה שהתגלגלה מן הערבית לפרסית וממנה לטורקית וממנה ללדינו ולבסוף הגיעה לעברית במשמעות "מפגש חברים שמח". המילה קבלה דחיפה נוספת הודות לשיר של עדן בן זקן.
2. האם אפשר להשתמש בצורה "אישתה" ובצורה "בעלו" בנוגע לבני זוג חד מיניים? ובכן בהחלט כן! מצד הדקדוק אם אשתו נוטה מ"אישה" ובעלה נוטה מ"בעל" אין מניעה להטות מהן גם את "אישתה" ו"בעלו".
3. האם אומרים "לעלות תמונה" או "להעלות תמונה"? אומרים "להעלות", עולים במדרגות ומעלים תמונה, ולכן לעלות במדרגות ולהעלות תמונה באינסטגרם.
4. איך נכון לכתוב אמא או אימא? המילה אמא נכתבת ללא ניקוד ביוד אימא. כמו במילים גינה, סיבה, מידה, מיטה.
5. איך כותבים WhatsApp בעברית? ראשית, למילה אין חלופה עברית, כי מדובר בשם מותג. ומה הכתיב הנכון? וטסאפ בו או אחת. על פי כללי הכתיב המלא כופלים או עיצורית כאשר היא באה באמצע המילה, למשל: תקווה, אווז, בוודאי. לעומת זאת בראש מילה ה- או עיצורית אינה נכפלת: ורד, ועדה, וילון, וטסאפ.
6. מכנס או מכנסיים? המכנס הוא רק מחצית המכנסיים, החלק שלתוכו מכניסים רגל אחת. ולא לשכוח: מינם הדקדוקי של מכנסיים, משקפיים וגם אופניים הוא זכר: מכנסיים חדשים, משקפיים יפים, אופניים חשמליים.
7. איך אומרים זברה וצפרדע בזכר, ומה צורת הנקבה של טווס, ברדלס ועורב? רוב בעלי החיים לא זכו לשם נפרד לזכר ולנקבה, ולכן כשרוצים להבחין משתמשים במבנה מורכב כמו "צפרדע ממין זכר" או "נקבת הברבור". בספרות ובלשון הדיבור נוצרות לעיתים צורות נקבה לשמות זכריים בתוספת ה', וצורות זכר לשמות נקביים המסתיימים בה' בהשמטת הסיומת כמו: נמל ונמלה.

מילת השנה היא "טרלול". הכול השנה סבב סביב טרלול....

ריקי בן אריה

## ניווט בכיף

ניווט בכיף היא פעילות של איגוד הניווט בישראל, שהינו עמותה ללא כוונת רווח אשר הוקמה בשנת 1986 ומונה כיום מעל שמונה מאות חברים. החברים במשרע גילאים רחב, החל מגיל ינקות ועד לבכיר החברים שחגג עמנו 90 לא מזמן. האיגוד שם לעצמו מטרה לקדם ולטפח את ספורט הניווט בארץ, ומארגן תחרויות ניווט כלל-ארציות, ניווט אופנים, פעילויות למשפחות, תחרויות לבתי-ספר ועוד בין החודשים ספטמבר ועד ליוני.

פעילות 'ניווט בכיף' מתאימה ליחידים, זוגות ומשפחות בכל הגילאים. הניווטים מתקיימים בסופי השבוע ומשלבים טיולי טבע מהנים באורך של כ- 2-4 ק"מ. המשתתפים עוברים דרך מספר תחנות המסומנות על המפה. אין צורך בידע מוקדם וקצב הניווט נקבע על-ידי המשתתפות והמשתתפים.

הניווט בשבת ה- 8 בינואר התקיים ביער חרובית בהשתתפות של כ- 80 משפחות שבחרו ליהנות ממזג האוויר האביבי בחיק הטבע. גם מספר משפחות מכפר מנחם נהנו לנווט ביער הסמוך לביתנו ומוכר לנו כל כך.



בשבוע הבא יתקיים ניווט ט"ו בשבט ביער בן שמן. כולם מוזמנים להיכנס לאתר ניווט בכיף להירשם ולהגיע להנות בטבע.

כתובת האתר <https://www.nivutbekef.com>



מרכז המידע והמחקר למורשת ההעפלה  
ע"ש אלוף מרדכי (מוקה) לימון



הנדון: מרכז המידע "בנתיבי העפלה", מחנה המעפילים עתלית.

שלום רב,

כבר למעלה מעשרים שנה, אנו, במרכז המידע ב"בנתיבי העפלה" במחנה המעפילים עתלית מתעדים את סיפורי חייהם של מעפילים ופעילי העפלה.

קורותיהם של המעפילים והפעילים מתועדים במאגר הממוחשב שלנו, בו לכל מעפיל או פעיל יש עמוד אישי שמספר את קורותיו ומציג חומרים נוספים כמו תמונות, עבודות שורשים, ספרים אישיים וכו'.

המידע פתוח זמין לציבור באתר שלנו בכתובת [www.maapilim.org.il](http://www.maapilim.org.il)

אנו מאמינים שההנצחה של הפן האישי של ההיסטוריה היא חלק חשוב מתייעוד והנצחת התקופה כולה לטובת הדורות הבאים.

עזרו לנו לתעד ולהנציח את סיפוריהם של המעפילים. אנו מבקשים ממי שבארכיונו מידע וחמרים על מעפילים וההעפלה - לשלוח לנו שמות ומידע על מעפילים שחיו או חיים עדיין בקיבוץ וניתן לראיין אותם או שעברו בקיבוץ. נשמח לקבל מידע רלוונטי - תמונות, מסמכים ועוד.

ניתן לפנות אלינו בדוא"ל [atlitcenter@gmail.com](mailto:atlitcenter@gmail.com) או בטל' 04-9542218.

תודה

רינה אופנבך, יעל קאופמן וחביבה זיו

מרכז המידע "בנתיבי העפלה"

מחנה המעפילים עתלית.



בדצמבר ירדו 103.9 מ"מ גשם.

## טו בשבט

טו בשבט איננו מועד הנזכר בתורה. הוא מצוין במשנה כמועד הלכתי, המורה על סיום שנת המס, למשל כשמדובר בתרומות ומעשרות. פירות שהחלו להבשיל עד טו בשבט נחשבים כפירות השנה שעברה, ומטו בשבט והלאה – לפירות השנה הבאה.

בימי ראשית הציונות הפך המועד לחג של נטיעת עצים בארץ ישראל.

מה בכל זאת יש למקרא לומר בעניין עצים? ספר יקרא (פרק יט פס' כג) פותח את הציווי על ערלת העץ כך: "וְכִי תָבֹאוּ אֶל הָאָרֶץ וְנִטְעַתֶּם כָּל עֵץ מֵאֲכָל", מילים שהפכו עם הפיכת החג לחג הנטיעות, לשיר טו בשבט.

עצים מופיעים כבר בפסוק האחד עשר של ספר בראשית – כזכור, ביום השלישי נבראה הצמחייה. "העץ העֵשֶׂה פְרִי וְהַעֵשֶׂב הַזֶּרַע זָרַע" היו, בימי הבריאה הראשונים, המאכל הבלעדי של בני האדם והחיות (בראשית א' כט-ל).

### כי האדם עץ / איוב פרק יד

כמו ששמים לא יקיצו, והארץ רועשת ומים יאזלו מני ים ומים מנהר, כך האדם לא יחיה לנצח. אם כן, לשם מה הכאב, הייסורים והאבל שבדרך. זו תשובתו האחרונה של איוב לרעיו (אולי בכלל, במבנה המקורי של הספר) ודאי במחזור הוויכוחים הראשון, במבנה הקיים של שלושה מחזורי ויכוח. צופר, הרע השלישי היה הבוטה מכולם אבל ההתלהמות שלו לא חידשה דבר, ואיוב משיב לו באופן ציני ביותר (יב ב-ג, יג א-ה).

בנאום הזה הוא לא פחות ריאליסטי אבל אולי קצת פחות קיצוני בניסוחיו. הוא לא חוזר בו מדבריו הקודמים, לא ממש מחדש, עייף נורא אך עדיין מייחל למענה מאלוהים.

איוב מתרכז בהיות האדם בן תמותה, עד כמה האדם הוא בן חלוף "אדם ילוד אשה קצר ימים ושבע רגז" ועדיין מתעקש שאין סיבה של ממש להיותו נרדף על ידי אלוהים. הוא עדיין בעמדה מנוגדת לגמרי למה שטוענים רעיו ש'לא רואים אותו ואת סבלו ממטר', כהווייתו. הם פסקו להיות בני שיחו. הוא מדבר רק אל אלוהים, הוא הנמען היחיד שלו, ומנסה בעזרת השוואת האדם / הוא עצמו לעץ, לרכך את אלוהים להסיר את ידו הקשה.

עץ, כל עץ יכול להתחדש גם אם ייכרת, שורשיו ישובו לתת לו מים ומזון, הגזע ישוב וילבלב, גם אם יזקין מאד, אפילו "מריח מים יפרח ועשה קציר כמו נטע". לעומתו, אדם, כל אדם, ממש לא, הוא "ימות ויחלש ויגוע... ואיו?"

לאדם אין תקומה לאחר מותו, "שכב ולא יקום", המוות סופי! איוב חש שזמנו אוזל, שמא ימות לפני שיקבל מענה מאלוהים? חרדה גדולה חש איוב - אילו אפשר היה שאדם יחיה לעד, הוא מבטיח שהיה ממתין (בשקט?) עד שיזכה לתשובה.

במילים רבות ובתיאורים רבים הוא חוזר ומדגיש את הסופיות הזו – כמו ששמים לא יקיצו, והארץ רועשת (יח), ומים יאזלו מני ים ומים מנהר, כל אלה עובדות מוצקות, כך האדם לא יחיה לנצח. אם כן, לשם מה הכאב, הייסורים והאבל שבדרך?

איוב מזמן לא "מת לחיות", כל רצונו לדעת, להבין מדוע באו עליו כל הצרות, הוא יודע ממי, אבל לא מדוע. זו המהות של ספרות החכמה, הפילוסופיה של המקרא – דעת ובינה, לרדת לעומקה של המהות האלוהית ודרך ניהולה את העולם.

זה נפלא! אבל אנו הרי כבר יודעים שהוא לא יוכל להבין, ואתו גם אנו לא נוכל להבין. איוב יסתפק במה שישמע, אנו לא...

**תמר שילה** (הייתה מפקחת מרכזת על הוראת תנך בחינוך הממלכתי)

הביאה לדפוס: **רות שגיא**